

育児・介護からのジョブリターン制度の制定

1 整備した制度の内容

①対象者の退職理由

結婚・配偶者の転勤・妊娠・出産・育児及び介護・その他会社の認めた理由

②対象者の年齢

定めず。

③対象者は退職後何年以内か

定めず。

④再雇用時の処遇について

本人の実績、経験等を評価して処遇

⑤再雇用後の配置、昇進、昇給等の処遇について

退職時の配置、処遇を基準に知識、スキルを評価して処遇

⑥その他会社独自の制度

再雇用制度と併せて雇用形態、勤務地の変更を希望できる。

2 制度導入日

2021年9月1日